İLHAM VEREN BULUŞMALAR 5

NASIL BİR LİDER/ ÖNCÜ HAYALİN VAR?



ULUSLARARASI GENÇ DERNEĞİ

www.gencdernegi.org

@gencdernegi



KATILIMCILAR

1. **Abdurrahman Çetinkaya** – İstanbul Üniversitesi / Ağaç ve Peyzaj A.Ş.
2. **Adem Karacan** - İstanbul Üniversitesi / Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
3. **Ahmet Burak Can** - İstanbul Ticaret Üniversitesi / Psikoloji
4. **Alaaddin Yaman** - Genç Gönüllüler Koordinatörü
5. **Bahadır Değirmenci** - Marmara Üniversitesi / Hukuk
6. **Burhan Özüdok** - Kuveyt Türk Katılım Bankası
7. **Fahrettin Turan** - Medeniyet Üniversitesi / Uluslararası İlişkiler
8. **Hasan Kocaboğa** - Yıldız Teknik Üniversitesi / Türkçe Öğretmenliği
9. **Mahmud Dialo** - Sabahattin Zaim Üniversitesi / İslami İlimler
10. **Mahmut Sami Dilmaç** - Marmara Üniversitesi / Diş Hekimliği
11. **Ömer Taha Bayrak** - 29 Mayıs Üniversitesi / Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
12. **Salih Eroğlu** - Maarif Vakfı
13. **Yücel Tosun** - İstanbul Üniversitesi / İlahiyat

İLHAM VEREN BULUŞMALAR – 5

4 ARALIK 2019 / ÇARŞAMBA
ULUSLARARASI GENÇ DERNEĞİ / ÜSKÜDAR

KONU:
HAYATINDA ÖRNEK ALACAĞIN KİŞİ YAHUT İZİNDEN GİDECEĞİN LİDER, KANAAT ÖNDERİ, ÖNCÜ VS. HANGİ ÖZELLİKLERE SAHİP OLMALI?

GENÇ'in 14 senelik yolculuğunda binlerce genç arkadaşımızla ilişki ve iletişim içinde olduk, hayırlarda yarışma adına esaslı dayanışmalarda bulunduk, yurt dışı seferleri, projeler, konferanslar, eğitimler, kamplar, şölenler, paneller vs. gibi çeşitli vesilelerle bir araya geldik.

"İlham Veren Buluşmalar" başlığıyla Genç Gönüllüler ile bir araya gelmeyi, gençlikle ilgili önemli ve gerekli gördüğümüz hususlarda beyin fırtınaları yapmayı diliyoruz. Farklı üniversitelerde okuyan, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyindeki Genç Gönüllüler'le, her buluşmada gençlikle ilgili meseleleri esaslı bir şekilde masaya yatırıyoruz. Zenginlik ve renkliliğimizi korumak adına, her buluşmada katılımcılar farklılaşıyor, çeşitli STK'lardan da gönüllüler bizimle oluyor ve farklı bir gündem ele alınıyor.

4 Aralık'ta İlham Veren Buluşmalar'ın beşincisi gerçekleşti, gündemimizde "liderlik, öncülük" konusu vardı. "Hayatında örnek alacağın kişi yahut izinden gideceğin lider, kanaat önderi, öncü vs. hangi özelliklere sahip olmalı?" sorusu üzerine katılımcı arkadaşlarımızın her biri fikirlerini beyan etti, karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

Buluşmada derlenen notlardan bir kısmını hayırlara vesile olması niyazıyla kamuoyuyla paylaşmak isteriz.

Süleyman Ragıp Yazıcılar
Uluslararası Genç Derneği Başkanı

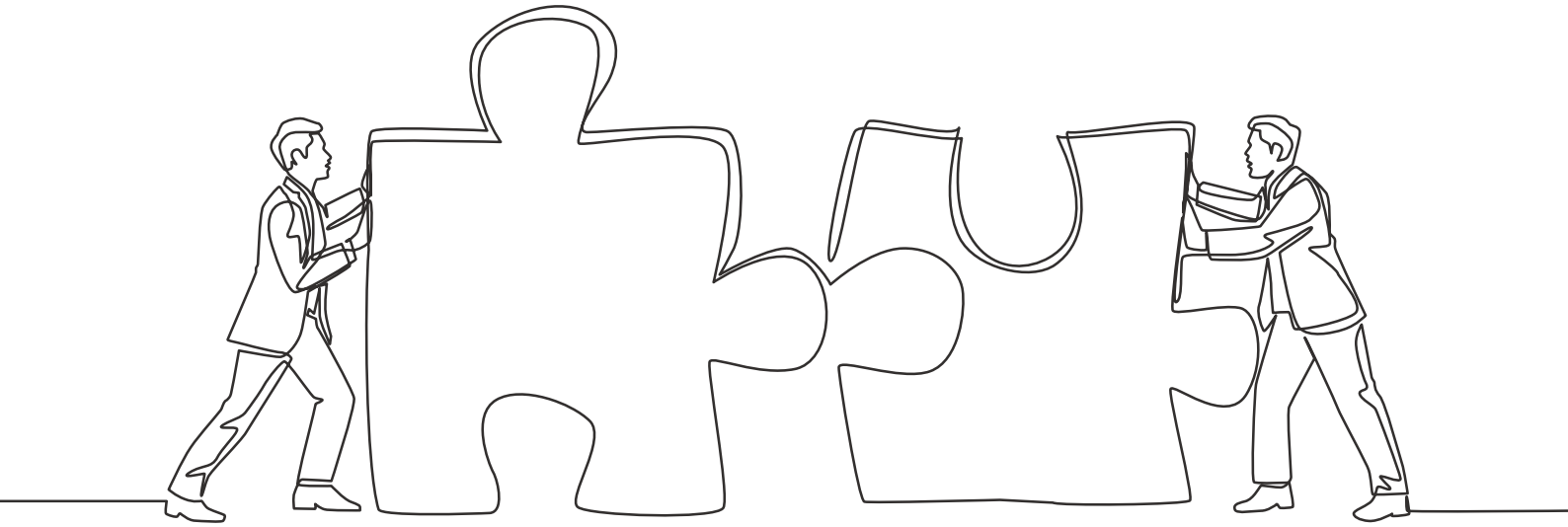
ÖNDERDE ARANACAK İKİ ÖZELLİK

Hz. Yakup'un (a.s.) oğulları, babaları peygamber olmasına rağmen hikâyenin sonuna kadar babalarının meziyetlerinden istifade etmediler, edemediler. Tabiri caizse hemen yanlarındaki binlerce wattlık ışığa karşı kör kaldılar, onu görmediler.

Yunus Emre'nin bir şiiri vardır: Çeşmelerden bardağın doldurmadan kor isen/ Bin yıl anda dursa da kendi dolası değil. Yani çeşmenin yanına varıp da testini çeşmenin altına tutmazsan o bardak dolmaz diyor Yunus. Burada ayrıca şu mesajı veriyor: Bir alimin veya faziletli bir insanın yanında durup ondan istifade etmezsek testimizi dolduramayız.

Burada şöyle bir soru ile karşı karşıya geliyoruz: Bu insanları nasıl tanıyıp ayırt edeceğiz? Bu konuda kimi rehber ve önder seçeceğimiz özellikle yaşadığımız acı tecrübelerden sonra ciddi bir kafa karışıklığı oluşturdu. Ama neticede kulun bilmesi gereken temel şeyler var.

Bununla ilgili olarak Muhammed bin Abdullah el-Hani, Adab kitabında şöyle diyor: İnsan bir rehber ararken iki şeye dikkat etmeli. Birincisi Kuran'ın emir ve yasaklarına; ikincisi ise sünneti seniyyeye bütün hassasiyetiyle riayet. Eğer sen bir kişiyi kendine rehber kıldınsa ve o kişi evvelden bunlara riayet edip sonra bunları bıraktıysa senin o kişiyi bırakman farzdır. Aksi takdirde o kişiyle beraber yanlış yola girmen ve ahiretini tehlikeye sokman olasıdır.



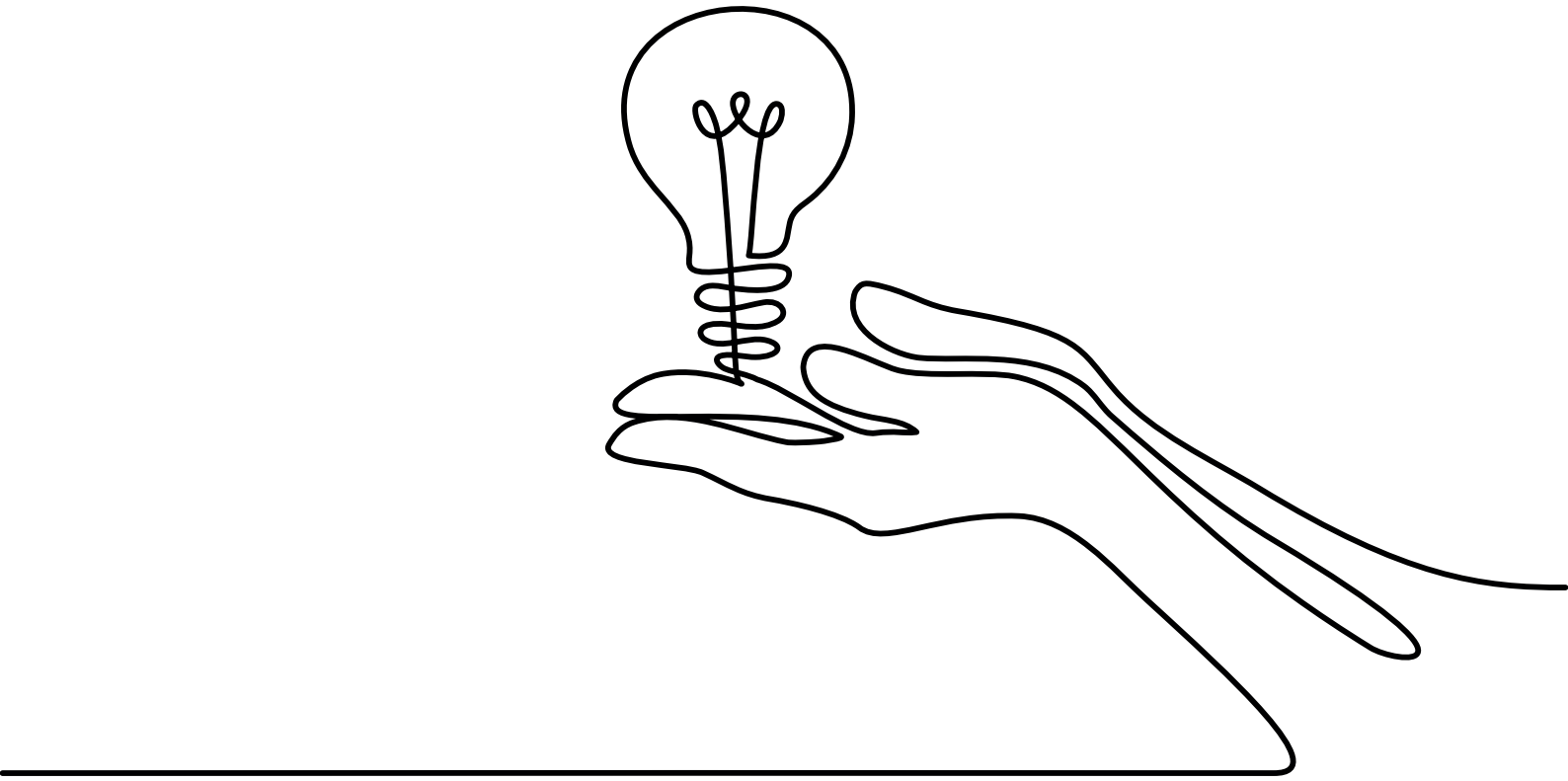
HALOJEN YAHUT LED LİDER

Ben lideri projektöre benzetiyorum. Tutuldukları yeri aydınlatan, insanların işlerini kolaylaştıran, yollarını açan ve onlara ferahlık veren. Projektörler ise genel olarak ikiye ayrılıyor:

Tek bir lambadan oluşan halojen lambalı projektör ve birçok küçük ledin bir araya gelmesiyle oluşan led projektör. Halojen lambalı projektör genelde daha fazla enerji harcar ve daha az ışık verir. Tüm süreç ve dolayısıyla ışığın mevcudiyeti tek bir lambaya bağlıdır. Ayrıca ömrü de kısadır.

Ledli projektörde ise her biri etrafına ışık yayan birçok lamba vardır. Bunlar tek formda bir araya gelirler. Daha az enerji harcarken daha çok ışık yayarlar. Sadece kendini ön planda tutan, yanında yöresinde karakterli, şahsiyetli adam barındırmayan ve başkasına inisiyatif vermeden tüm süreçleri kendisi yürütmek isteyen lider halojen lambalı projektör gibidir. Lider hareketlerini andırır.

Led projektöre benzettiğim lider ise yön gösteren, ön açan, kendisiyle birlikte beraber olduğu kişileri de büyüten, ışık saçmalarını teşvik eden kişi gibidir. Ayrıca her biri şahsiyetli ve meziyetli birçok insandan oluşan kadro hareketlerini anımsatır.



İŞTE FORMÜL: KARİZMA, DÜRÜSTLÜK VE BİLGELİK

Bir liderde karizma, dürüstlük ve bilgelik olmazsa olmaz. Öncelikle kılık kıyafetinin, saç sakalının, konuşmasının ve oturup kalkmasının düzgün ve özenli olması ilk intibaı güçlü kılacaktır. Ayrıca toplum karşısına çıktığında insanları etkileyebilecek kıvrak zekaya ve güçlü bir hitabet yeteneğine sahip olmalıdır.

Bunun yanında lider bilge olmalı; her şeyin bir şeyini bir şeyin de her şeyini bilmeli; muhakemesi ve görgüsüyle isabetli kararlara imza atabilmelidir. Son olarak da tüm bu yeteneklerini iyilik ve doğruluk üzerine kullanmalıdır. Topluma ve bireylere karşı dürüst olmalı; sözleri tutarlı ve yalansız olmalıdır.



KABA KİŞİDEN LİDER OLUR MU?

Karizmanın yanında iletişimde nezaket de son derece mühim. Lider kaba olmamalı. Uhud Harbi sonrasında Ali İmran sûresinin 159. ayeti vahyoluyor. Allah'ü Teala diyor ki: "Sen onlara sırf Allah'ın lutfu sayesinde yumuşak davrandın. Eğer kaba, katı kalpli olsaydın, hiç şüphesiz etrafından dağılır giderlerdi. Onları affet, onların bağışlanmasını dile, iş hakkında onlara danış, karar verince de Allah'a güven, doğrusu Allah kendisine güvenenleri sever."

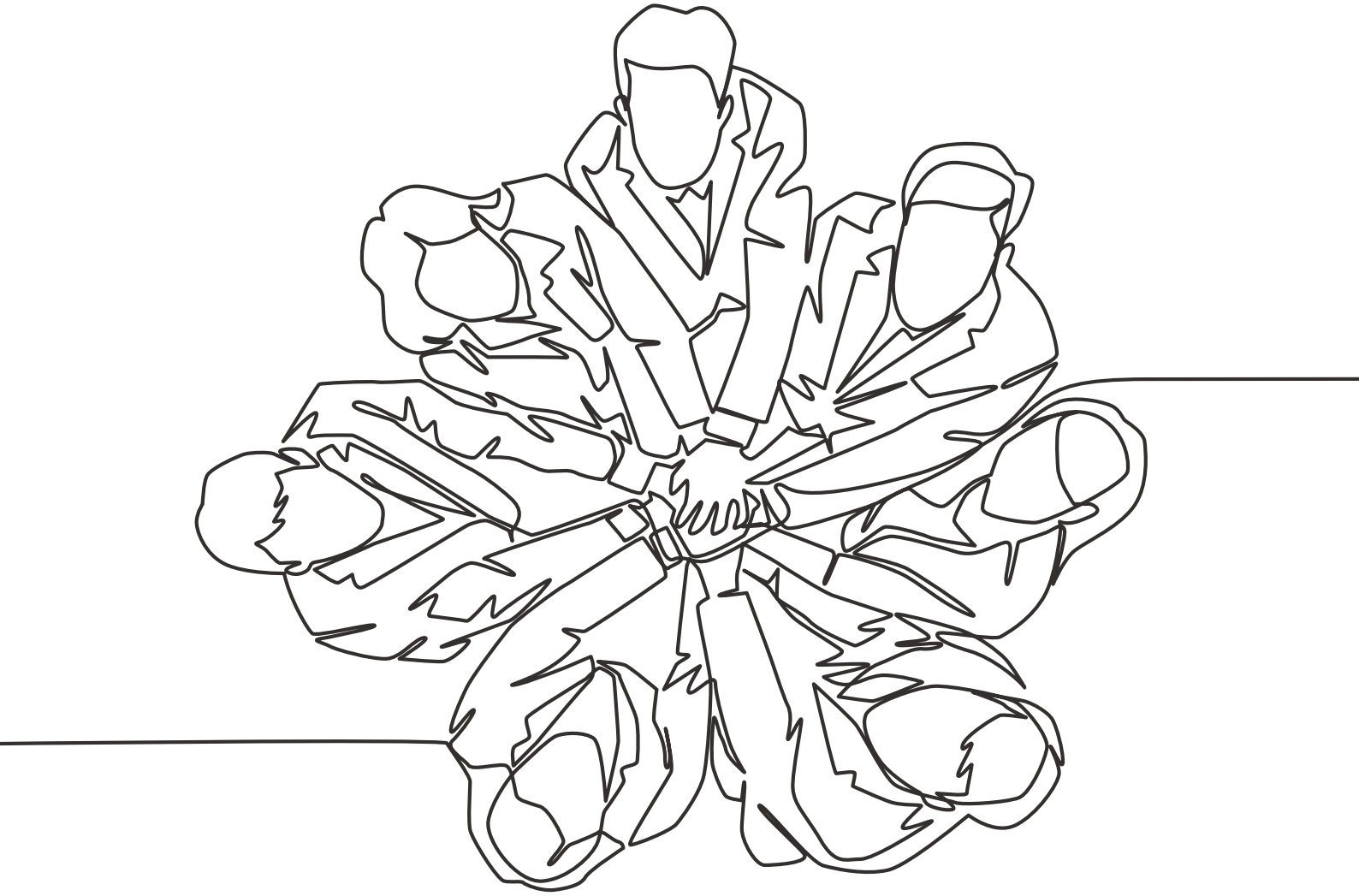
Şimdi bu ayet ve hadiseden hareketle küçük bir empati yapalım. Efendimiz Aleyhisselam bir emir veriyor ve o emre riayet edilmiyor. Bu itaatsizlik peygamberimizi koruyup gözetleyen amcasının şehadetine ve kazanmakta oldukları bir savaşın kaybedilmesine sebep olunuyor. Olumsuz bir tabloya dönüyor her şey ister istemez. Kendimizi Efendimiz'in yerine koyduğumda halim selim bir insan olmama rağmen çok kızardım, nasıl olur da itaat etmezsiniz diye.

Peygamber Efendimiz şefkatle ve merhametle davranıp nezaketle muamele ettiği için insanlar etrafından dağılıp gitmediler. Hasılı kabalardan lider olmaz. Bir Müslüman Allah diyorsa, peygamber diyorsa ve insanların başına getirildiyse o insan nazik olmalı. Şefkatle, merhametle muamele etmeli. Aksi takdirde o kişiye bağlılığın da samimi ve kuvvetli olamıyor; sözleri yüreğine tesir etmiyor.



EN AZ KAÇ KİŞİNİN LİDERİ OLUNUR?

Birçok üniversiteli -ben de dahil olmak üzere- mütemadiyen bir lider arayışında. Birini takip edeyim diye düşünürken, evlenip bir de iş sahibi olduğumuzda bir de bakıyoruz ki lider olmuşuz. Eşiniz çocuğunuz varsa, personeliniz varsa ister istemez bir lider oluyorsunuz. İlla bir siyasi parti yönlendirmeye, toplumu yönlendirmeye gerek yok. Bu sebeple konuştuklarımızı sahip olmamız gereken özellikler penceresinden ifade edersek daha gerçekçi hususlara değinmiş oluruz.



LİDER HİZMET EDER Mİ?

Özellikle hizmetkar liderlik çağımızda eksik olan bir model. Harward Bussines Review'de okuduğum bir makalede diyor ki "Buyurgan liderlik modası geçmiş ve verimsiz bir liderliktir. Hizmetkâr liderler takipçilerinin ellerinden gelenini yapmasını teşvik eden bir atmosfer oluşturur."

Hizmetkâr liderlik kavramını modern literatüre kazandıran kişi Robert Greenleaf. Bu zatın zihninde, Hermann Hesse'nin ünlü romanı Doğuya Yolculuk'u okuduktan sonra kişinin hem hizmetkâr hem de bir lider olabileceği fikir oluşmuş. Bunu 1977'de demiş. Hâlbuki biz şu hadiseyi küçük yaşlarımızdan beri biliyoruz:

Bir gün adamın biri Peygamberimizin olduğu meclise geliyor. İçeri girince Muhammed (a.s.) nerede diye soruyor. O sırada sahabeye bir şeyler ikram eden Peygamber Efendimiz'i görüyor ve hâline şaşırıyor. Bizim medeniyetimizde "bir kavmin efendisi o kavme hizmet edendir" düsturu vardır. Her ne kadar hizmetkar liderlik, modern literatüre geçtiğimiz yüzyılda kazandırılan bir kavram olsa da bundan 1400 yıl önce bizim kendi kültür kodlarımıza bizzat Peygamberimiz tarafından yazılmış. Hizmetkâr liderlik, baba rolünde, yönetici rolünde ve liderlik pozisyonundaki diğer herkes tarafından uygulanması gereken önemli bir model.



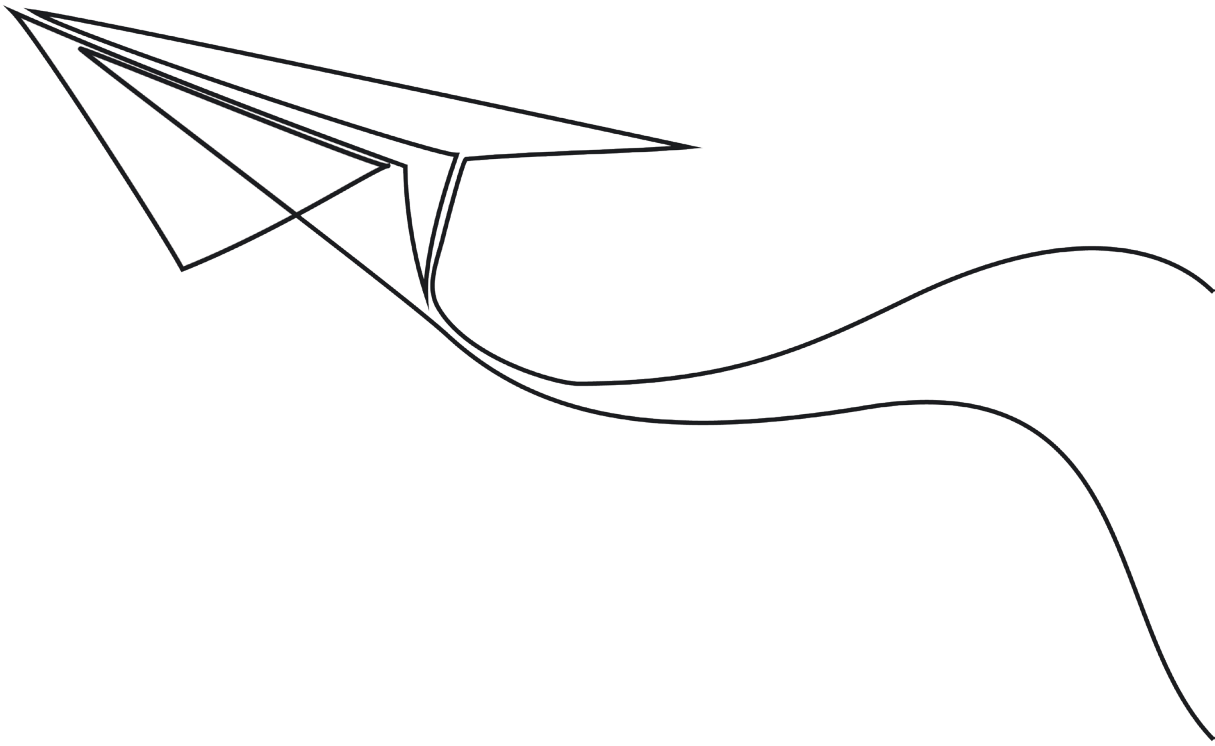
LİDERİN 5 VASFI

Lider arayışını tahayyül ederek mühim bulduğum beş maddeyi sıralamak isterim:

Birincisi, lider tutarlı olmalı; eylediği ile söylediği birbirini tutmalı. İlkeleri, sözleri ve davranışları kendi içinde çelişki içermemeli.

İkincisi, cesaret. Cesareti olmayanın arkasından giden olmaz. Cesaretle hareket etmeyen; bu kabiliyete sahip olmayan kişinin arkasından kimse gitmek istemez. Hareket kabiliyeti, doğru bir işi tutuş, ve cesur adımları olmayan kişinin ardında duran da olmaz.

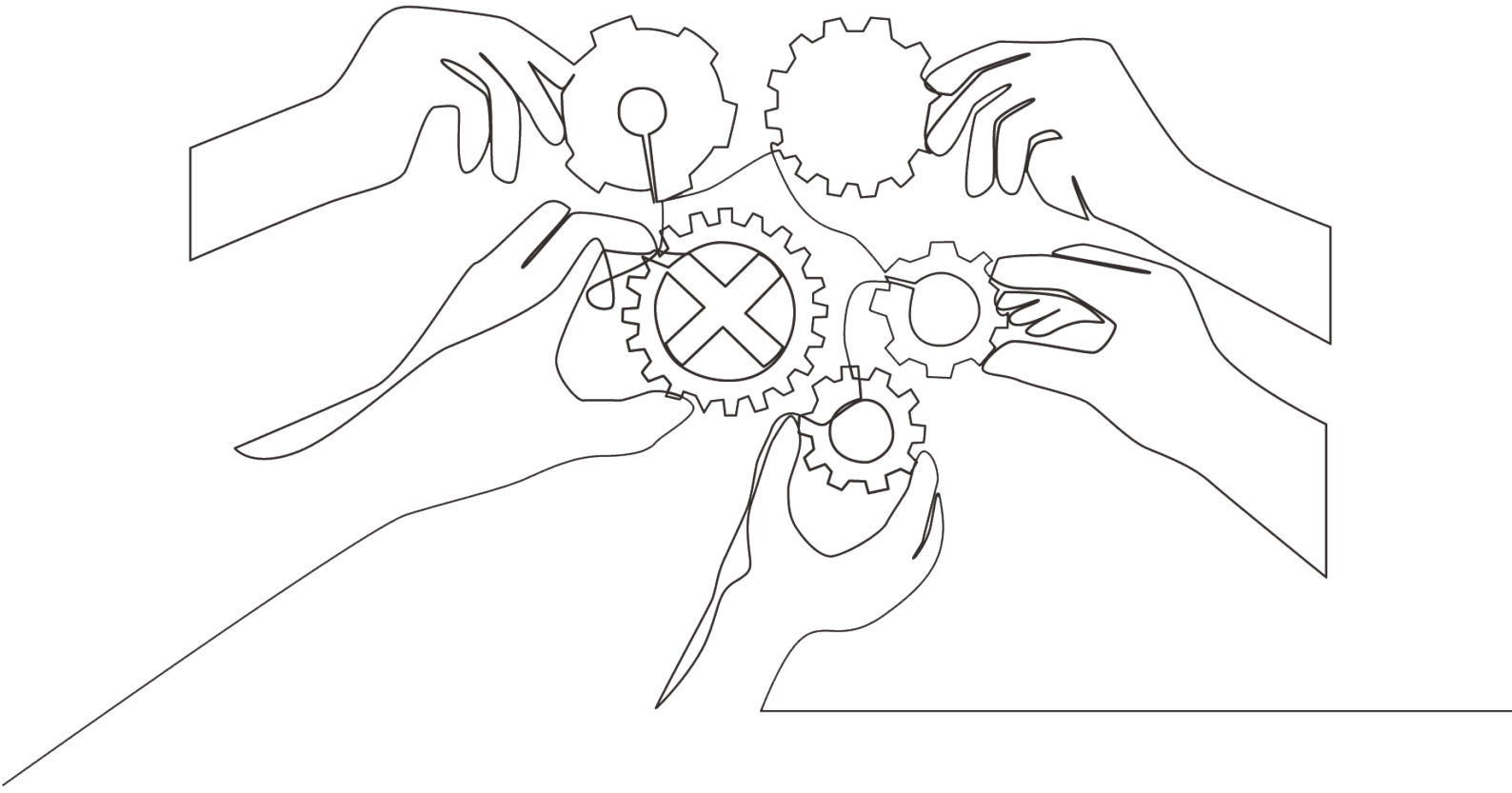
Bunların yanında en önemli ölçeklerden bir tanesi de cömertlik. Allah rızası için yaşayan, dünyadaki adımlarını ona göre tanzim eden, Müslümanca yaşayan bir lider kesinlikle cömert olmalı. Ayrıca liderin şunu da bilmesi lazım: Gerçek bir lider doğru bir niyetle yaşıyorsa cömertçe verdiği şey kendisinden eksilmez. Makam sahibi bir insanda ilk baktığım şey o kişinin cömert olup olmadığıdır. Cömertlik ile kalp kazanılır, gönle girilir. Yunus der ki: İstersen var bin hacca, hepsinden iyice bir gönle girmektir. Yani bir gönle girmeyi bin defa da hacca gitmekten yeğ görüyor. Bu açıdan bakınca da cömertlik kanaatimce önemli bir vasıf.



Dördüncüsü, bir lider niyet sahibi olmalıdır. Liderin güzel bir niyeti, bu niyet doğrultusunda da bir gayesi olmalı ki onun arkasından gidecek insanlar olsun. Zira hedefi belli olmayan gemiye hiçbir rüzgâr yardım etmez, edemez. Yani lodos da gelse, meltem de gelse, poyraz da gelse o gemi orada döner durur. Ama dersen ben doğuya gideceğim, işte o zaman poyraz size yardım eder. O yüzden bir niyetinin ve o doğrultuda hedefinin olması gerek.

Son olarak şu hususu eklemeliyim. Hepimiz nefis taşıyoruz, dünyalık işlerle meşgale halindeyiz. Ama bir lider ne yapıyor olursa olsun her an ölebileceğinin farkında olmalı. Bu canın dünyada emanet durduğunu bilmeli. Bunu bilen, hayatını ve davranışlarını bu farkındalık üzerine inşa eden insana hayran olunur.

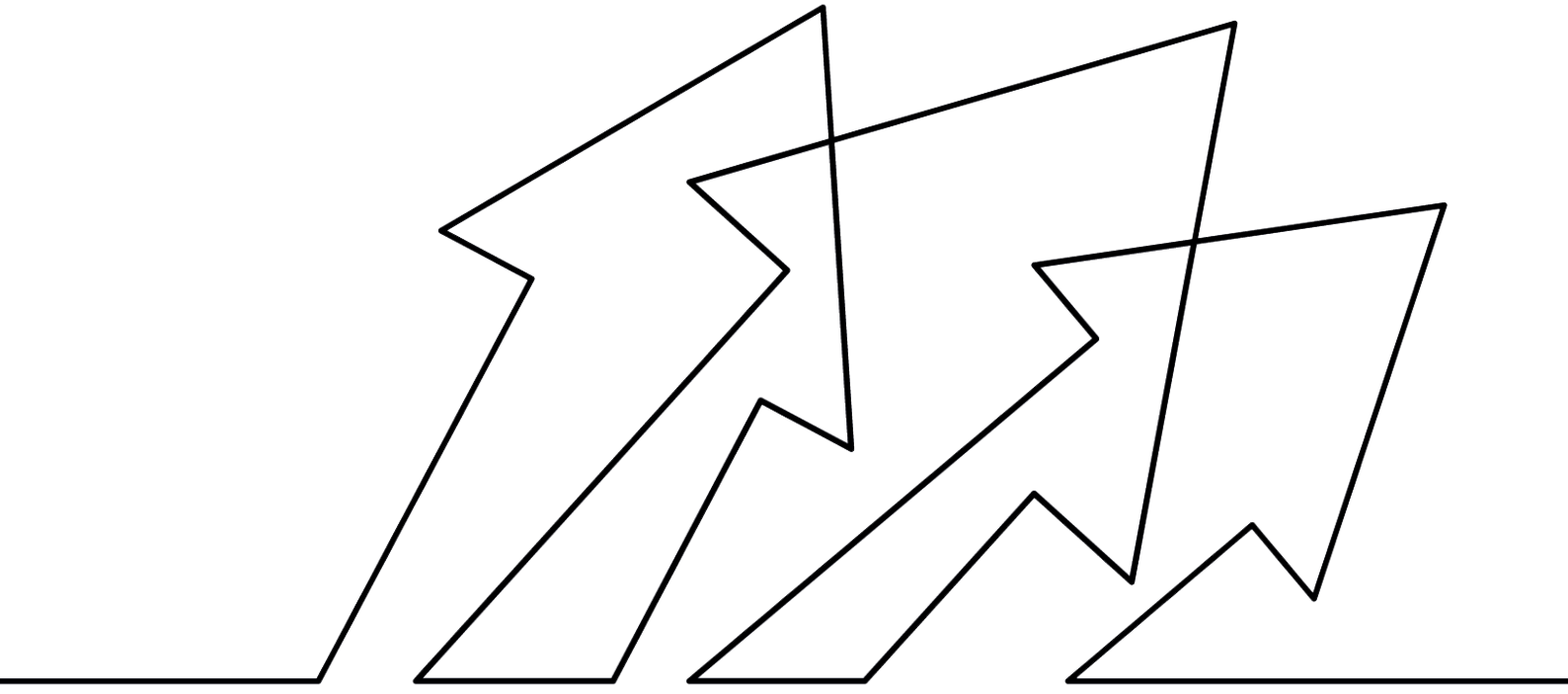
Şunu eklemeden de bitirmeyeyim. Bir Müslüman liderin zihninde, bedeninde, ahlakında Kuranı Kerim'den parçalar olmalı. Okuduğuna anlam verebilecek kadar donanımı olması gerek. Pergelin bir ayağı Kuran ve sünnet üzereyse en önemli haslete sahiptir Müslüman lider.



LİDER, HER ZAMAN ÜÇÜNCÜ BİR YOL BULUR

Gustave Le Bon, Kitleler Psikolojisi adlı kitabında insanları peşinden sürükleyecek bir liderin onlara daima üçüncü yollar sunması gerektiğini belirtmiş. "Onlara mantıklarının ötesinde öneriler sunmalısın." diye de eklemiş. Geçtiğimiz aylarda yapılan Sen Sor programında Lütfi Arslan Hocaya bu meseleyle ilgili bir soru sorduğumda hoca şunu söylemişti: "Eğer bir lidersen ve insanların peşinden gelmesini istiyorsan birinci önceliğin üçüncü bir yol daha bulmak olmalıdır."

Hiçbir zaman sadece iki yol yoktur, üçüncüsü de mutlaka mevcuttur. Ama üçüncü yolu bulmaya talip olan kişinin Kuran'a, Sünnet'e, edebiyata, tarihe, en başta kendi alanına, aşina ve hatta hâkim olması gerek. Lider kişinin bu üçüncü yolu bulması her insanın kavrayamayacağı o yolu görmesi onu lider yapan özelliklerden birisidir.

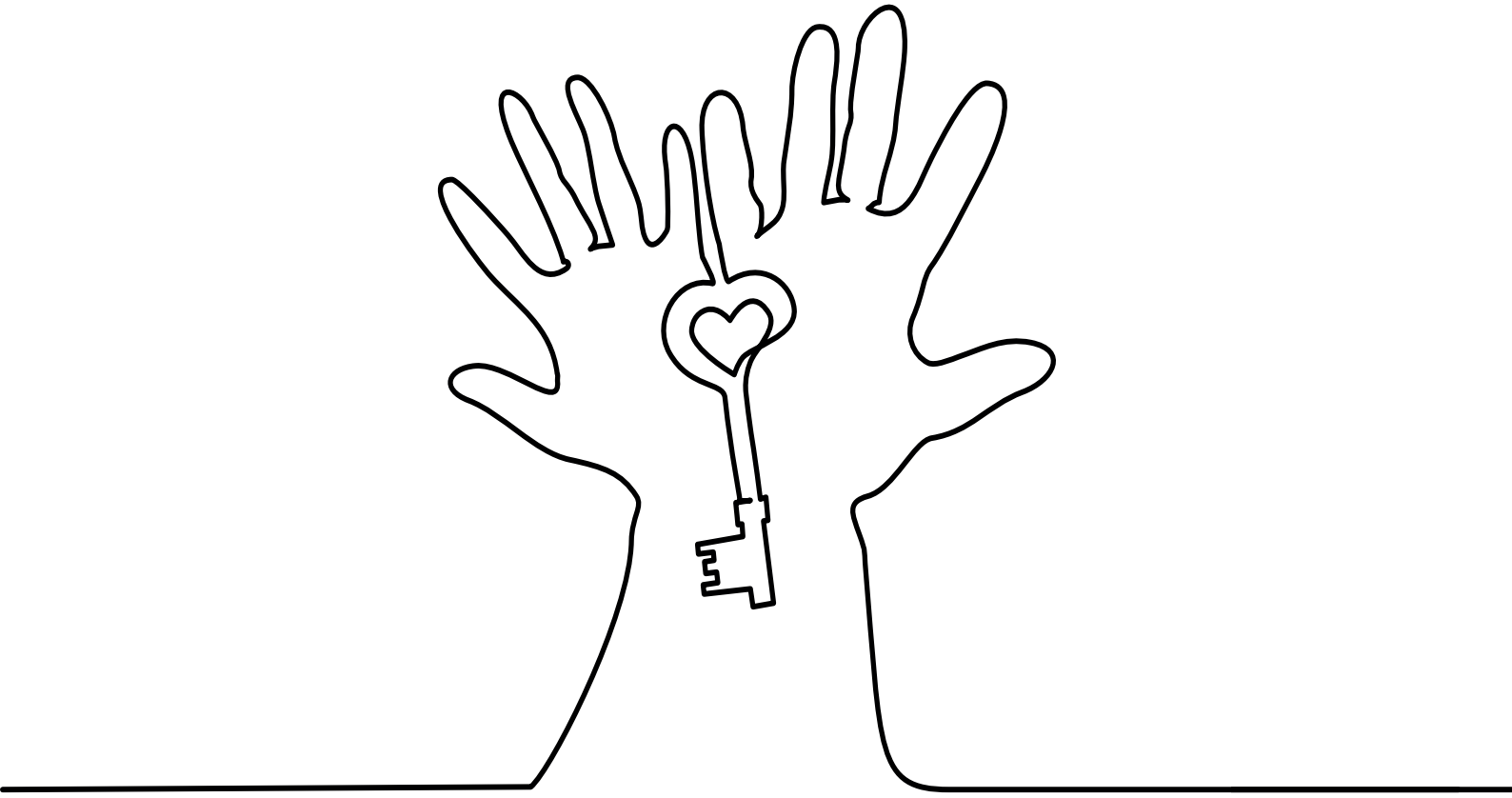


LİDER HER FERDİN DERDİNİ YÜREĞİNDE TAŞIR

Elma Yayınları'nın sahibi Ahmet Şerif İzgören'in anlattığı bir olay var. Girdiği dersin final sınavında iletişim bahsiyle ilgili öğrencilerine 50 puan değerindeki şu soruyu sormuş: 5 yıldır sizin sınıflarınızı temizleyen müstahdem bir hanım var. Adı soyadı da yakalığında yazıyor. Bu hanımın adı nedir?

Ayrıca aynı minvalde Peygamber Efendimiz ile ilgili bir hadise de var. Köle, efendisine diyor ki: Ben senden sadece Rasulullah'ın arkasında beş vakit namaz kılmama müsaade etmeni istiyorum. Ve o köle peygamberimizin arkasında uzun süre namaza devam ediyor. Peygamber Efendimiz o zatı göremiyor bir gün. Buyuyorlar "Nerededir" diye. Hasta diyorlar ve ziyaretine gidiyor Efendimiz.

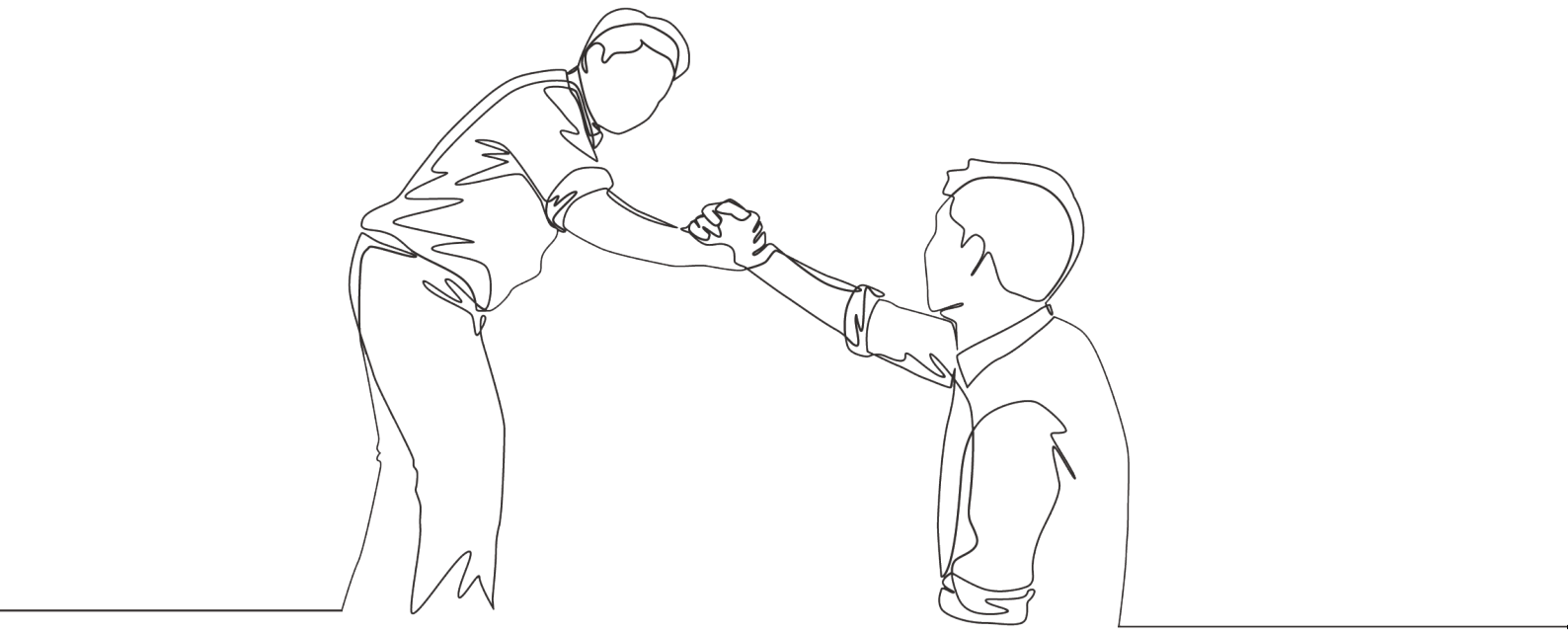
Sonra aradan biraz daha zaman geçiyor. "Ne oldu" diye soruyor Peygamber Efendimiz. Sekaratına erdi, yani ölüm halinde o zât. Vefat edince, Efendimiz cenaze namazını kıldırıyor. Sahabe şöyle düşünüyor: "Biz bu kadar şey yaptık ama Resulullah bize bu köle kadar ihtimam göstermedi." Buradan da şu sonuç çıkıyor; Peygamberimiz toplumdaki her bir fertle teker teker ilgilenmiş. Toplumsal statü fark etmeksizin onlara ilgi göstermiş. Hasılı babamın da hep dediği gibi: Bir milletin efendisi onun tüm fertlerinin derdini kalbinde taşıyan insandır.



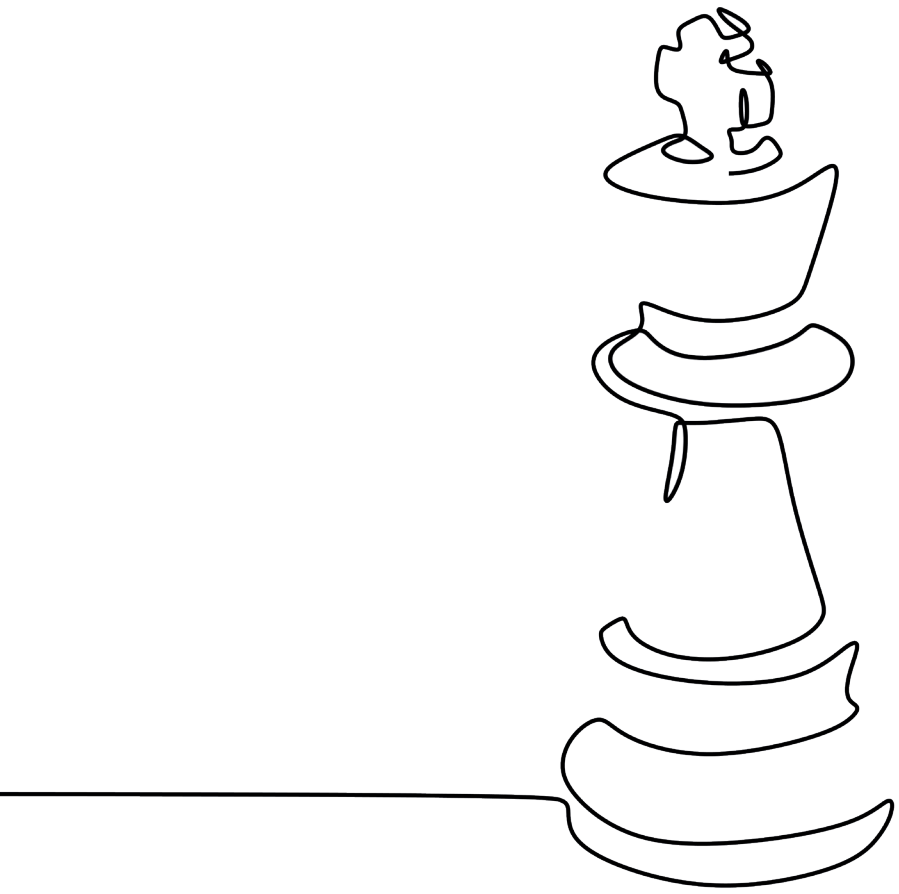
LİDER Mİ, USTA MI?

Hazreti Musa'nın deyimiyle, Allah gönlümüze ferahlık versin, dilimizdeki düğümü çözsün ki sözlerimiz anlaşılabilsin. Ben tüm bu söylenenlerin üzerine birkaç noktaya şerh düşmek istiyorum. Kanaatimce bugün İslam dünyasının veya Müslümanların bir lidere ihtiyacı yok. Peygamberimiz Hz. Muhammed (sav) zaten bir lider olarak karşımızda duruyor. Bu pencereden baktığımızda lider, kapitalist sistem tarafından içi boşaltılmış, literatürel olarak baktığımızda da kitleleri ardından sürükleyen kişi olarak görünür ki Müslüman liderlik kavramının yanında Müslümanları kitle olarak görme sorununu da almış oluruz.

Kitleleştirmenin sıkıntı doğuracağını düşünüyorum. Bu kapsamda ben liderden öte, bir insanın veya bizlerin bir usta, bir üstat arayışında olmamız gerektiği kanaatindeyim. Bu usta veya üstat arayışında olduğumuzda kriterlerimizin neler olacağını düşünmek gerek. En basit üç kriteri düşündüğümüzde aradığımız usta ilim, irfan ve hikmet ehli olmalı. Bu üçü birleştiği zaman o usta veya üstat artık bir mir'at-ı mücella olur. Yani ustanı aradığında ve bulduğunda onun o mir'at-ı mücellasından yansıyan nur kalbinize işler; kalpte nur ve zulmetin çarpışmasıyla birlikte kalbin üzerine güneş doğar. Dolayısıyla günümüzde görüntünün ayarttığı zihinlerin olduğu bir dönemde aramamız gereken bir ustadır, bir üstattır.



Çile şairi diyor ki: Düğümlenirken uzun yolların ufukta ucu / Bugün de gelmedi hasretle beklenen yolcu. Çile şairi "O ve Ben" eserinde bu konuyu çok güzel anlatıyor. Ustanın bakışı ibretle doludur. Sustuğu zaman da ibret vardır. Yani ustanın lisan-ı hali, lisan-ı kalden efdaldir. Söylediklerinden daha da önemli duruşu, hal ve hareketleridir. Belki bugün post-truth (hakikat ötesi) bir çağda, hakikatlerin gölgelendiği bir çağda ihtiyacımız olan budur. Arif insanların sayısının azalması, arif insan arayışında olmamız gerektiğinin düşünüyorum. Bu tür ustalarda, üstatlarda aklı selim vardır, kalbi selim vardır, zevki selim vardır. Dolayısıyla bu pencereden baktığınızda insanları sürüklemek bir marifet değildir. Bugün bir lider kavramı dediğimizde bu anlaşılıyor. İnsanları sürükleyenlere lider diyorlar, ben bunlara ihtiyacımız olmadığı kanaatindeyim.



LİDER VARSA ÜMİT VARDIR

İnsanların ümitleri, heyecanları ve aşkları önde gördükleri kişilerinkiyle doğru orantılıdır. Bu sebeple liderin her daim ümitvar olması; aşkını, derdini diri tutması gerekir. Lider, karamsar tablolar ortaya konsa, işler yolunda gitmese de ümidinden bir şey kaybetmemeli. Kaybetse bile bunu yol yürüdüklerine göstermemeli. Lider oyundan düşerse yol arkadaşları da oyundan düşer.



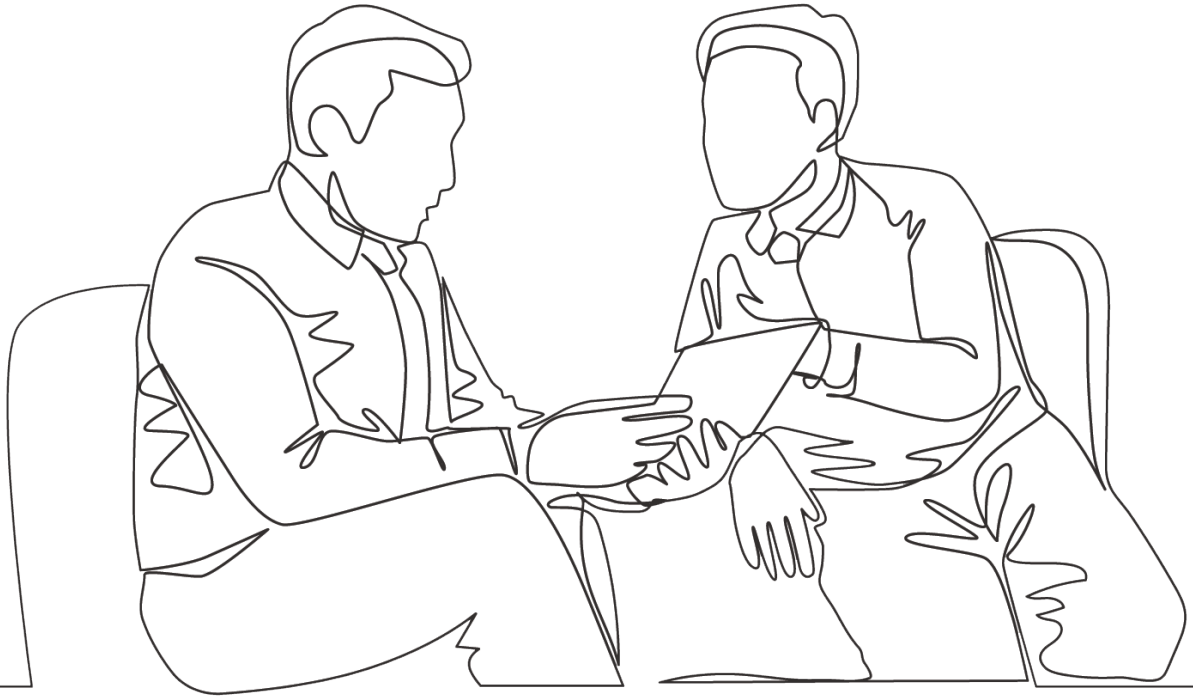
ÇIKARLAR DEĞİL İLKELER

Siyaset felsefesi dersinde düşünürleri ele alırken Niccolò Machiavelli'nin "Amaca giden yolda her şey mubahtır" sözü ile karşılaştım. Gözlemlediğim kadarıyla günümüz liderleri bu sözü doğrular nitelikte hareket ediyorlar. Liderin ilkeleri ve hedefleri olmalı. Sözünde tutarlılık bulunmalı. Kervanı yolda dizme güdüsü ve sözde olanların özde olmaması ve eylemde farklı karşılık bulması kişiye kısa vadede rahatlık sağlarken kalıcılık noktasında büyük zafiyete yol açar.



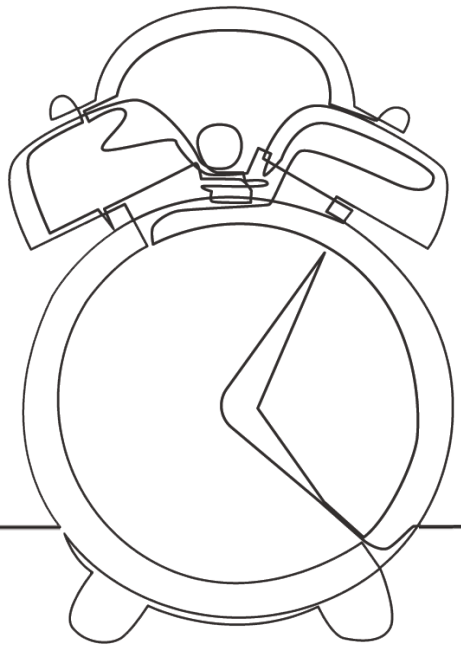
SAĞLIKLI KARARLAR İÇİN SAĞLIKLI MUHAKEME

Hem dini hem siyasi hem de sosyal hayatın birçok alanında hüküm veren lider modeli olarak "Allah'ın halifesi olarak insan" nasıl ele alınabilir diye düşündüğümde en önemli meselelerden birisinin muhakeme yeteneği olduğuna kanaat getirdim. Bir insan elbette her konunun uzmanı olamaz. Muhakkak ki karşılaştığı meselelere ilişkin istişareler yürütecek. Bir lider çevresinde bulunan işinin ehli insanlardan aldığı bilgileri iyi muhakeme edip bir hükme varabilmeli.



FEDAKÂR KİŞİNİN ARDINA DÜŞÜLÜR

Her türlü zahmete göğüs gererek, icabında kendisini pas geçerek inandığı şey uğruna sebat eden kimse inançlıdır ve başkalarını da inandırır. Ki bu kişiler de fedakâr olarak nitelenir. Fedakâr insanın bir özelliği de yaptığı iş sonrası senden ücret istemez. İnandıkları uğruna çile çeken ve çekmeyi de göze alan ve böylece kıvama gelen kişi lider potansiyeline sahiptir. Vaktinden, parasından ve kendi için önemli gördüğü şeylerden vazgeçebilen insanın ardına düşülür.



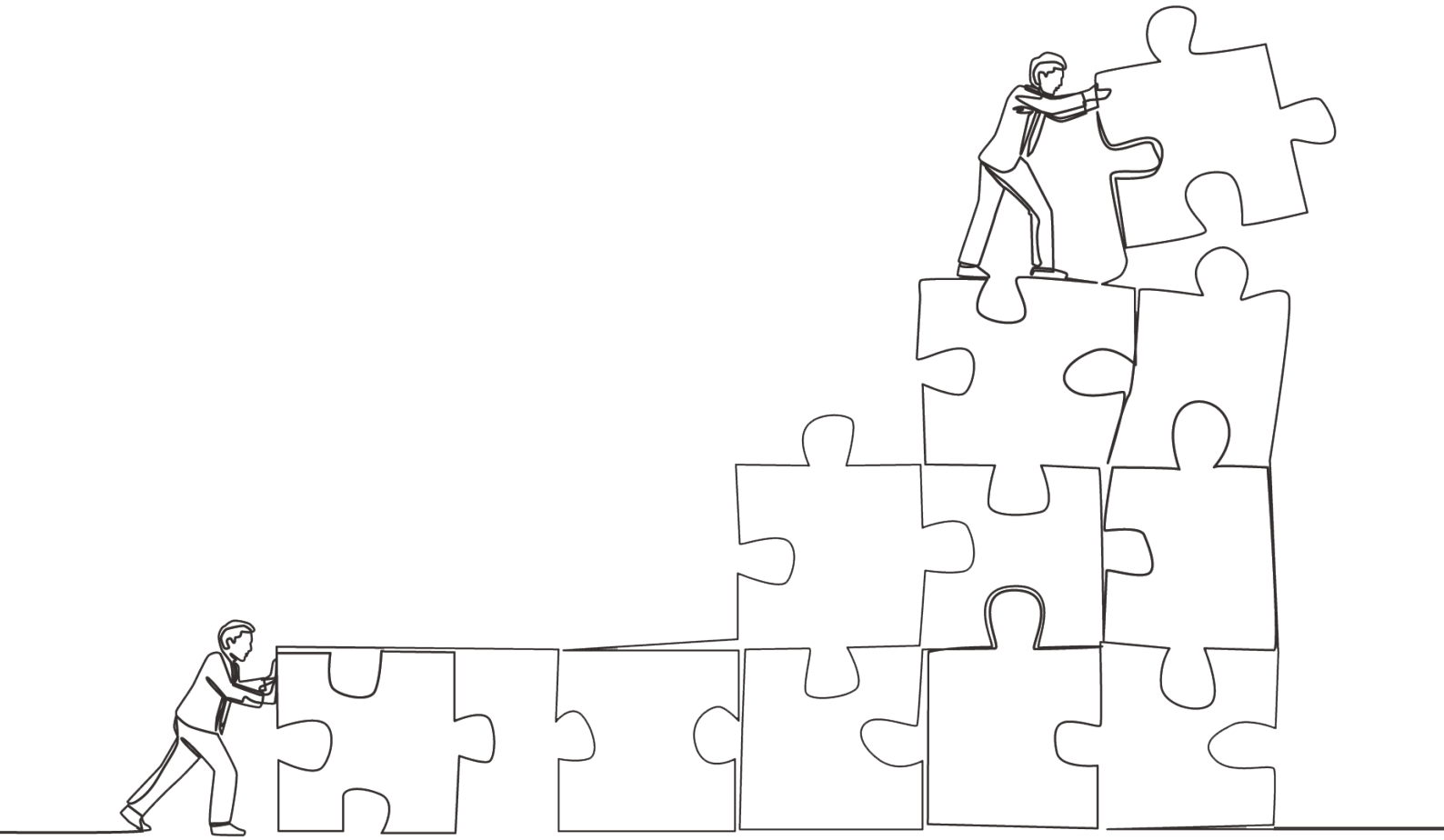
KOLTUK MU DAVRANIŞ MI?

Büyük ölçekten çıkamadığımız için kendimize konduramadığımız tabirler var. Liderlik etmek de bunlardan biri. Yanında bir kişi daha varsa hal hareketlerinle potansiyel bir lider adayısın. Mesela yurtta kalırken "Hadi yatsı namazı kılalım." dediğin an sen lider oluyorsun. Lideri somut makam sahibi olarak algılamak doğru değil. Ferrari'sini Satan Bilge adlı kitabı ve yazarı Robin Sharma'yı duymuşsunuzdur. O, kitabında liderliğin bir unvan değil, davranış olduğundan söz eder. Buradan hareketle insanları harekete geçiren, doğruya güzele yönlendiren kişi olmak için çabalamak da liderliğin alameti farikası.



UZMAN, HASSAS VE TEMSİLCİ

Günümüzde ve gelecekte dini yayacak, insanlara önderlik edecek kişilerin din adamları değil bir alanda uzmanlaşmış ve hassasiyet sahibi temsil yeteneği yüksek kişiler olacağı düşüncesindeyim. Bu sebeple geleceğin kanaat önderlerinin dini ilimlerin yanında pozitif ve sosyal ilimlerde yetkin, dili-kalbi-eli senkronize hareket eden ve karizmatik kişiler olacak.



LİDERLİK HASTALIĞI: KİBİR

Genellikle kişi koltuk sahibi olmayagörsün karakterindeki değişiklikler hissedilir. İnsanlar içinde daima övülmekle kibir artabilir ve meziyetleri kibri ile gölgelenebilir. Bunun ilacı ise kişinin tevazu sahibi ve yerli yersiz övgülere karşı dirençli olmasıdır. Ayrıca dostlarını muhafaza etmek ve çevresini dalkavuklardan arındırmak da kibir hastalığına kapılmamak için önleyici bir hamledir. Lider her söylediğini doğru bilmemeli ve eleştiri kabul etmelidir. Zira kibri artanın Allah ile olan ilişkisi de bozulur.



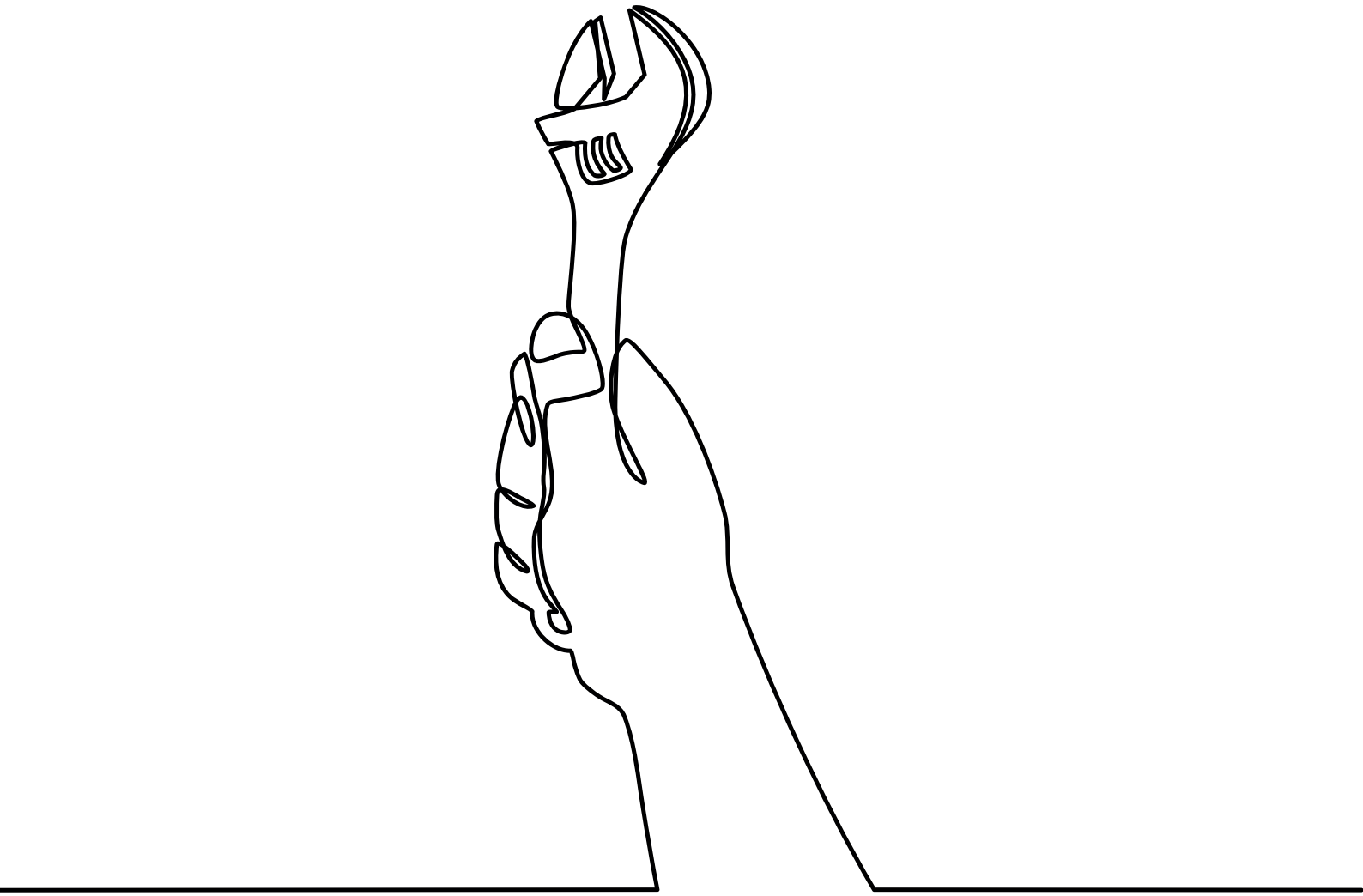
LİDERİN SAMİMİ OLMASINI İSTERİM

Liderin samimi olmasını isterim. Gençlerle, küçüklerle, farklı toplumsal gruplarla çekinmeden ve pazarlıksız muhabbet edebilmeli. İnsanların içinde yahut kendi başınayken farklı olmamasını beklerim.



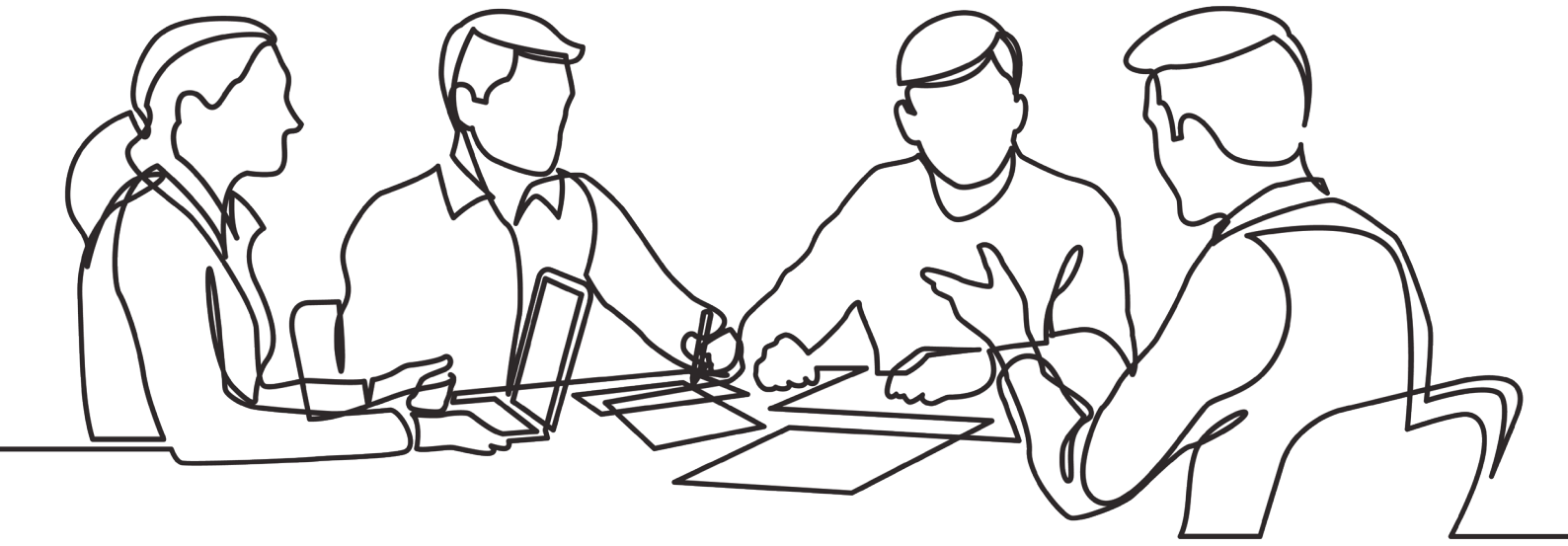
LİDER, SEYYİD, EFENDİ...

Lider kavramını yeterince irdeleyip üzerine gitmedik. "Bir kavmin seyyidi ona hizmet edendir." diyor Peygamber Efendimiz. Biz de aslında efendiyi kullanıyoruz liderin karşılığı olarak. Mesela Mevlâna da Farsça'da efendi manasına geliyor. Hazreti Mevlâna ya da Halid-i Mevlana da var. Kurani literatürde imam da kullanılır. Ya da Farsça'da "pişuva" vardır, rehber demektir. Mihmandar olabilir, efendi denebilir. Biz hep batılı jargonla konuştuğumuz için lider deyip durmaktayız. Türkçe olan önderi de kullanıyoruz. Alternatifleri de kullanmak ve aralarındaki farklara da hâkim olmalıyız.



BAĞNAZIN GELECEKTE YERİ YOK

Lider gelenekten ve ilkelerinden kopmamak şartıyla yeniliklere açık olmalı; geçmişin birikimi ile geleceği harmanlamalıdır. Bağnaz, taassup sahibi, kısır tartışmalarda kaybolan, tutucu ve istişareden uzak bir yönetim modelinin gelecekte yeri yok.



LİDER İYİ BİR SİLSİLEDEN GELMELİ

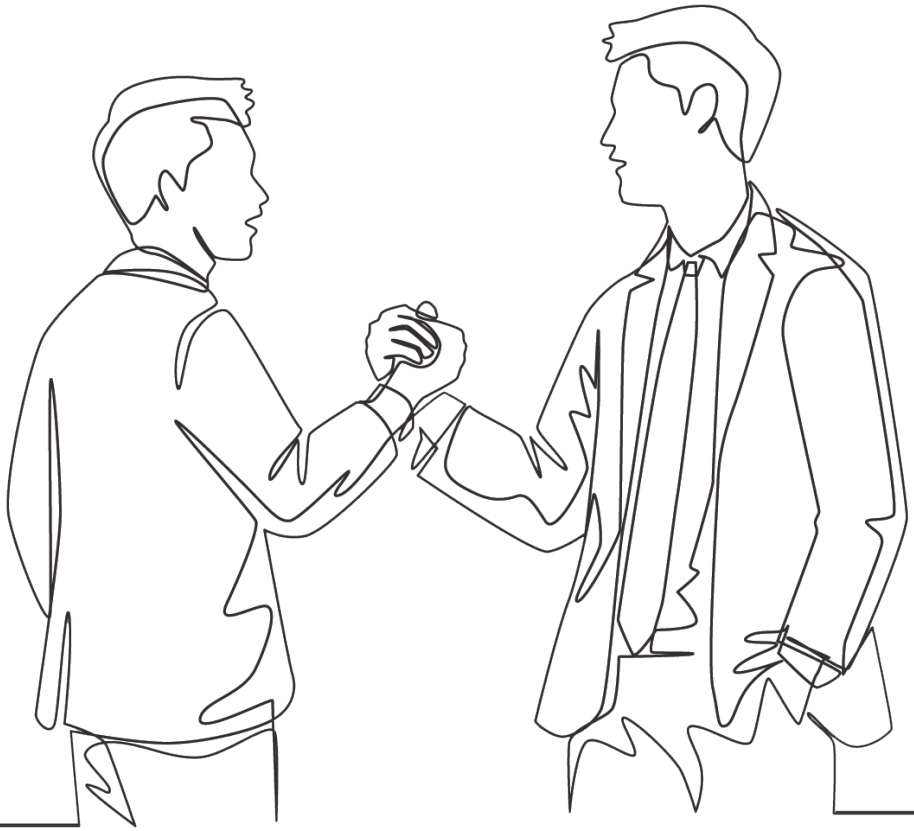
Liderin ders aldığı, yanında yetiştiği, izinde gittiği kişilere de dikkat etmek gerekir. Çünkü yetiştiği ortam ve geçmişte temasta olduğu kişiler, kişinin karakterine ister istemez sirayet eder ve onda koku bırakır.

Lider Allah'a karşı sorumluluklarının bilincinde olmalı, Kur'an ve Sünnet'ten ayrılmamalı. Allah'a olan sözünü tutmayan sorumluluklarının bilincinde olmayan insanla yol yürünür mü?



LİDER BENİMLE LİDER

Lider, beraber yürüğü kişilere “ben olmasan sizler de olmazdınız” değil “sizler olmasaydınız ben inandığım bu yerde yalnız kalırdım” yaklaşımında olmalı. Pek çok alternatifin olduğu şu vasatta liderin iticilikten uzak olması çok önemli. İsmet Özel’in de dediği gibi kimse düşecekken tuttuğu tuğlayı Rab belleyecek değildir.



www.gencdernegi.org

@gencdernegi

ULUSLARARASI GENÇ DERNEĞİ